

Une rubrique de



Geert Heylen :

Directeur des formations au FSTL? Un super défi !

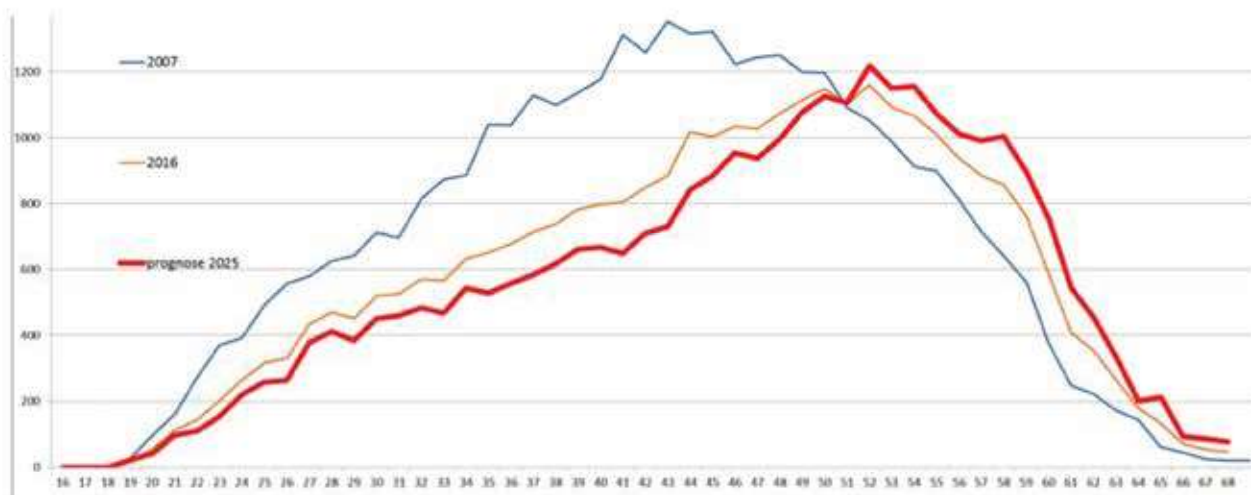
Bien sûr je m'étais très bien préparé aux différentes étapes de la procédure de sélection.

Mais lorsque j'ai officiellement repris le flambeau suite au départ de mon prédécesseur (Willy Mullebrouck), le 1er mai dernier, j'ai été régulièrement étonné du nombre de dossiers et d'actions qui concernaient le Fonds Social Transport et Logistique.

Une partie substantielle des "revenus" du FSTL a été investie dans les avantages sociaux complémentaires pour les ouvriers de la commission paritaire 140.03, comme la prime de fin d'année, l'allocation complémentaire en cas de maladie et l'assurance hospitalisation sectorielle.



Pyramide des âges des chauffeurs professionnels + Prévision 2025



Mais il y a également de nombreuses interventions financières directes pour l'employeur comme l'intervention dans les frais de sélection médicale, dans les frais d'achat de la carte de chauffeur pour le tachygraphe digital et le contrat d'assistance technique sectoriel auprès d'Europ Assistance.

Vous comprendrez que tout ceci regroupe déjà une très grande partie des tâches des gestionnaires du FSTL.

Mais en outre, (et c'est ma responsabilité) les partenaires sociaux ont conclu de nombreuses CCT ces dernières années, relatives à la stimulation et la promotion de l'enseignement et de la formation.

Et là aussi, les interventions dans les frais de l'employeur sont très larges : par exemple, les frais de formation permanente, les frais d'obtention d'un permis de conduire des véhicules du groupe C et le coût salarial de la formation syndicale. Vous trouverez également les coordonnées de l'équipe de consultants sectoriels qui sont à votre disposition.

Les employeurs ne doivent certainement pas hésiter à contacter mes collaborateurs s'ils ont des questions et/ou des remarques. L'équipe est toujours à leur disposition. La direc-

tion de cette équipe est sans aucun doute une partie prioritaire de mon nouveau travail.

Je ne veux certainement pas court-circuiter nos prestataires de services de logistique mais vous ne pouvez pas ignorer que la pénurie de chauffeurs poids lourds est un point noir prioritaire. Il est indéniable et évident pour tout le monde que : chaque transporteur belge a actuellement besoin de plus de (bons) chauffeurs de camions. La croissance économique significative n'est pas la seule responsable de l'énorme pénurie ; le vieillissement de la population m'inquiète également.

Pour l'instant, presque 56% de nos chauffeurs ont plus de 45 ans. Et les prévisions indiquent que l'on atteindra 62% en 2025 ! Les efforts (financiers) du secteur dans la formation et l'enseignement sont quoiqu'il en soit déjà énormes.

Le FSTL est, par exemple, propriétaire de plus de 130 véhicules de formation mis à disposition pour les partenaires de formation comme le FOREM, le VDAB et les écoles secondaires. Je suis convaincu que notre secteur (comparé aux autres secteurs) fournit déjà d'énormes efforts.

Nous faisons actuellement beaucoup de lobbying afin de continuellement

défendre nos intérêts auprès des différents partenaires (de formation) qui doivent former les nouveaux travailleurs requis. Car il faut être clair : "la guerre des talents" ne fait que commencer. Notre secteur n'est pas le seul à exiger du personnel motivé et bien formé....

Le défi futur est double : davantage de futurs travailleurs sont convaincus qu'un job dans le secteur transport est passionnant, est un métier d'avenir et est un défi à relever. Il convient, en outre de mettre rapidement à disposition la capacité nécessaire pour former des candidats motivés.

Avec le Conseil d'Administration et l'équipe de consultants sectoriels du FSTL, je continuerai à travailler avec plaisir à une stratégie globale pour veiller à ce que nos entreprises puissent continuer à mettre au travail les collaborateurs bien formés dont elles ont besoin.

Geert Heylen
 Directeur Formation
 Fonds Social Transport et Logistique
 info@fstl.be
 www.fstl.be



Les groupes d'âge du personnel roulant - Belgique

Belgique	nombre	hommes	femmes	% total	% hommes	% femmes
- 18 ans	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
- 26 ans	1.355	1.311	44	4,18%	4,11%	8,73%
De 26 à 45 ans	12.948	12.669	279	39,98%	39,74%	55,36%
+ 45 ans	18.083	17.902	181	55,84%	56,15%	35,91%
TOTAL	32.386	31.882	504	100,00%	98,44%	1,56%
+ 50 ans	12.690	12.582	108	39,18%	39,46%	21,43%
+ 55 ans	6.988	6.935	53	21,58%	21,75%	10,52%
+ 65 ans	408	408	-	1,26%	1,28%	0,00%