

Een rubriek van



Geert Heylen

Directeur Opleiding bij het SFTL? Wat een uitdaging!

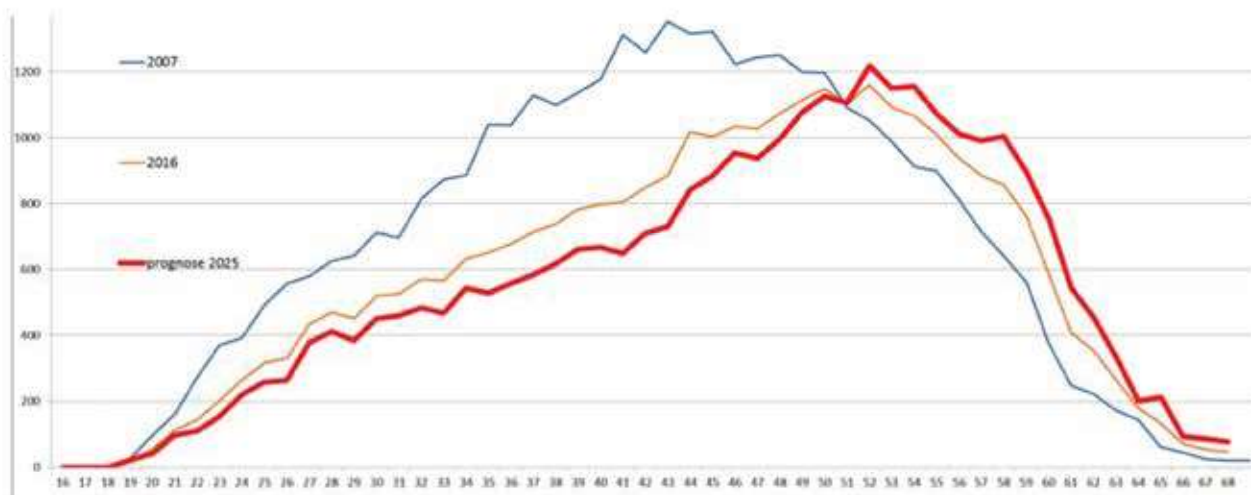
"Natuurlijk had ik me grondig voorbereid bij de verschillende fases van de sollicitatieprocedure. Maar toen ik op 1 mei officieel de fakkel overnam van de vorige Directeur Opleiding (Willy Mullebrouck) was ik nog regelmatig verbaasd over de hoeveelheid dossiers en acties waar het Sociaal Fonds Transport en Logistiek bij betrokken is.

Een substantieel deel van de 'inkomsten' van het SFTL wordt geïnvesteerd in de aanvullende sociale voordelen voor de arbeiders in het paritair comité 140.03 zoals de eindejaarspremie, de ziektepremie en de sectorale hospitalisatieverzekering.

Maar ook voor de werkgever zijn er heel wat rechtstreekse financiële tussenkomsten zoals de tussenkomst in de kost van de geneeskundige schifting, in de aankoopkost van de bestuurderskaart voor de digitale tachograaf en het sectorale bijstandscontract met Europ Assistance.



Leeftijdspiramide rijdend personeel - België + prognose 2025



Je kan begrijpen dat dit reeds een erg groot deel is van de werkzaamheden van de bestuurders van het SFTL. Maar bovenop (en dit is mijn verantwoordelijkheid) hebben de sociale partners in de loop der jaren heel wat cao's afgesloten die betrekking hebben op het stimuleren en bevorderen van vorming en opleiding.

En ook hier zijn de tussenkomsten in kosten voor de werkgever erg uitgebreid: bijvoorbeeld de kost van de permanente vorming, de kost van het laten behalen van een rijbewijs van de C-groep en de loonkost van de syndicale vorming.

Verderop vindt u de coördinaten van het team sectorconsulenten die jullie ter beschikking staan. De werkgevers moeten zeker niet aarzelen mijn medewerkers te contacteren met hun vragen en/of opmerkingen. Het team staat steeds ter beschikking. Het aansturen van dit team is zeker een prioritair onderdeel van mijn nieuwe job.

Ik wil onze logistieke dienstverleners zeker niet tekort doen, maar je kan er niet naast kijken dat een prioritair knelpunt de krapte aan vrachtwagen-

chauffeurs is. Het is onmiskenbaar en voor iedereen duidelijk: iedere Belgische transporteur heeft tegenwoordig nood aan meer (goede) vrachtwagenbestuurders. Niet alleen de duidelijke economische groei zorgt voor een nijpend tekort. Maar ook de vergrijzing van onze populatie werkgevers baart me zorgen. Momenteel is bijna 56% van onze chauffeurs ouder dan 45 jaar. En de prognose is dat dit in 2025 zal oplopen tot 62%! Sowieso zijn de (financiële) inspanningen van de sector naar opleiding en vorming reeds enorm.

Het SFTL heeft bijvoorbeeld meer dan 130 opleidingsvoertuigen in eigendom die ter beschikking worden gesteld van opleidingspartners zoals le Forem, de VDAB en secundaire scholen.

Ik ben ervan overtuigd dat we hiermee als sector (vergeleken met andere sectoren) al een enorme inspanning leveren. Momenteel lobbyen we hard om blijvend onze belangen te verdedigen bij de verschillende (opleidings)partners die de nodige nieuwe werknemers moeten opleiden. Want het mag duidelijk zijn: de 'war

on talent' is nog maar net begonnen. Niet alleen onze sector is vragende partij voor gemotiveerd en goed opgeleid personeel...

De toekomstige uitdaging is tweëerlei: meer toekomstige werknemers overtuigen dat een job in de transportsector boeiend, toekomstgericht en uitdagend is en voldoende snel de nodige capaciteit ter beschikking stellen om gemotiveerde kandidaten op te leiden.

Samen met de raad van bestuur en het team sectorconsulenten van het SFTL zal ik graag verder werken aan een overkoepelende strategie om ervoor te zorgen dat onze bedrijven blijvend de nodige goed opgeleide medewerkers aan het werk kunnen zetten".

Geert Heylen
Directeur Opleiding
Sociaal Fonds Transport en Logistiek
info@sftl.be
www.sftl.be



Leeftijdsgroepen rijdend personeel - België

België	aantal	mannen	vrouwen	% totaal	% mannen	% vrouwen
- 18 jaar	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%
- 26 jaar	1.355	1.311	44	4,18%	4,11%	8,73%
26 tem 45 jaar	12.948	12.669	279	39,98%	39,74%	55,36%
+ 45 jaar	18.083	17.902	181	55,84%	56,15%	35,91%
TOTAAL	32.386	31.882	504	100,00%	98,44%	1,56%
+ 50 jaar	12.690	12.582	108	39,18%	39,46%	21,43%
+ 55 jaar	6.988	6.935	53	21,58%	21,75%	10,52%
+ 65 jaar	408	408	-	1,26%	1,28%	0,00%